



## RESPONSABILITÀ SOCIALE

**“Essere socialmente responsabili significa non solo soddisfare gli obblighi giuridici applicabili, ma anche andare al di là investendo “di più” nel capitale umano, nell’ambiente e nei rapporti con le parti interessate”**

FURLOTTI&C srl crede nel valore aggiunto che le persone apportano all’azienda ed è per questo motivo che ha deciso di certificarsi ai sensi della **norma SA8000**.

L’azienda crede che la **Responsabilità Sociale** sia elemento d’arricchimento della competitività, nella convinzione che i sistemi produttivi debbano competere nei mercati elevando la qualità in tutte le sue accezioni, non ultima quella che attiene alle relazioni interne ed esterne all’azienda.

La nostra azienda si impegna così a creare una serie di legami importanti fra dipendenti e direzione in modo da creare un rapporto chiaro e limpido tra le parti: solo in questo modo la persona si sentirà non solo parte di un’azienda ma di un intero sistema di cui può conoscere ogni aspetto.

Gli obiettivi e gli intendimenti della Politica per la Responsabilità Sociale che FURLOTTI&C vuole garantire sono:

- **legalità, onestà e correttezza:** impegno ad agire nel rispetto delle leggi vigenti e delle norme volontarie e delle procedure interne all’azienda
- **rispetto e valorizzazione della persona:** impegno nel rispetto dei diritti umani, della persona e delle risorse umane aziendali, riconoscendo la centralità di queste ultime nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca
- **integrità, lealtà e buona fede:** impegno ad agire in modo corretto e trasparente nelle relazioni con gli stakeholder ed i terzi, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di svantaggio dei terzi.
- **responsabilità verso la collettività:** considerazione per le esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività
- **nessun impiego e nessun sostegno a lavoro infantile:** né all’interno della organizzazione aziendale né presso i propri clienti/fornitori/comunità locale
- **lavoro volontario:** tutte le persone che l’azienda impiega, prestano infatti il proprio lavoro volontariamente, nella consapevolezza dei diritti e dei doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro
- **sicurezza & salute in ambiente di lavoro al centro dell’attività aziendale:** impegno a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l’attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti, infortuni e quasi-infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto possibile, le cause dei rischi connessi con l’ambiente di lavoro



## RESPONSABILITÀ SOCIALE

- **libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispetto del diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente
- **pari opportunità** a tutte le persone che lavorano, con particolare attenzione affinché sia **impedita qualsiasi forma di discriminazione legata** a nazionalità, etnia, religione, ceto sociale, sesso, orientamento sessuale, orientamento politico e sindacale, condizioni di salute, limitazioni fisiche, età, precedenti responsabilità familiari, status coniugale o qualsiasi altra condizione che possa dare adito a discriminazione
- applicazione delle **procedure disciplinari secondo quanto previsto dal CCNL**, nel rispetto dell'integrità personale del lavoratore, in un'ottica di risoluzione dei problemi che possa basarsi il più possibile sul dialogo
- **orario di lavoro e salari consoni agli standard del settore e a quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali.**

L'Azienda ha inoltre richiesto ai propri Partners e Fornitori, l'adesione ed il rispetto dei principi della SA 8000 quale requisito necessario per consolidare le relazioni di business.

Il "**Bilancio SA8000**" è lo strumento di cui FURLOTTI&C srl ha deciso di dotarsi con lo scopo di fornire agli stakeholder e a chiunque sia interessato, un mezzo sintetico di:

- evidenza del rispetto dei singoli requisiti della Norma SA8000 adottata in azienda
- relazione sulle prestazioni "sociali" dell'azienda e sul loro miglioramento continuo, in merito ai contenuti dell'SA8000

La redazione del Bilancio SA8000 ha cadenza annuale, così da evidenziare l'andamento temporale dei parametri interni presi in considerazione e del loro eventuale confronto con i valori medi settoriali di riferimento

Il Team SA8000  
FURLOTTI&C srl

Il Legale Rappresentante  
FURLOTTI&C srl