



## La nostra POLITICA INTEGRATA

*“Vogliamo clienti entusiasti di vendere i nostri prodotti e persone felici di acquistarli e gustarli”*

**FURLOTTI&C srl** ha da sempre ritenuto che il fondamento del successo dell’Azienda fossero la Qualità e Sicurezza Alimentare dei prodotti, la Tutela Ambientale, la Gestione dell’Energia, la Salubrità e Sicurezza dell’Ambiente di Lavoro ed il rispetto dell’Etica Sociale. Per dare concretezza a tali intendimenti e per garantire il raggiungimento degli obiettivi, con l’impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni negli ambiti individuati, **FURLOTTI&C srl**, si impegna, con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori anche attraverso le loro rappresentanze a mettere a disposizione le adeguate risorse umane, strumentali ed economiche e a fornire adeguata formazione al fine di:

### Qualità e Sicurezza Alimentare

l’Azienda si colloca nella filiera con TRASFORMATORE

- Realizzare prodotti di qualità con procedimenti rigorosi e garantiti dal punto di vista della sanità e salubrità nel rispetto dei requisiti richiesti da clienti e consumatori
- Garantire la piena tracciabilità dei percorsi di produzione, il controllo delle singole fasi della catena produttiva e distributiva attraverso un monitoraggio puntuale dei flussi della filiera produttiva garantendo al consumatore una corretta comunicazione
- Ridurre i rischi scientificamente accertati attraverso una attenta analisi dei pericoli ed attuare programmi di valutazione per i rischi emergenti sulla base dei dati scientifici disponibili.

### Ambiente, Energia

- **PROTEGGERE** l’ambiente e impegnarsi alla prevenzione dell’inquinamento, in particolare per la riduzione degli scarichi, dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e dell’utilizzo delle risorse naturali individuando e valutando periodicamente, tenuto conto del contesto in cui opera, gli aspetti e gli impatti ambientali diretti e indiretti e adottando procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo, nel rispetto delle aspettative dei propri lavoratori e delle altre parti interessate;
- Gestire le risorse energetiche disponibili definendo obiettivi ed indicatori energetici da monitorare con frequenza costante, impegnandosi a un uso razionale e responsabile delle risorse stesse al fine di tenere sotto controlli i consumi;
- Considerare le opportunità di miglioramento della prestazione energetica nella progettazione di nuovi, modificati o rinnovati impianti; ottimizzare le attività di acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzando le stesse al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- Impegnarsi verso la riduzione del riscaldamento globale e, dove possibile, quantificare le proprie emissioni di gas ad effetto serra (GHG).

### Etica Sociale

- Garantire la tutela dei diritti dei lavoratori impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile, promuovere il lavoro non obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto di contrattazione collettiva, assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, vietare ogni forma di discriminazione, condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o la integrità fisica e/o morale, applicare in modo completo il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente una giusta retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi (previdenziali, assistenziali ed assicurativi) .

### Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Tutelare la salute, la sicurezza ed il benessere dei lavoratori per prevenire gli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando le misure di controllo e di prevenzione individuate a seguito della periodica individuazione e valutazione dei pericoli e dei rischi;
- Individua i possibili pericoli da eliminare e i rischi da ridurre, valutando la modifica di processi, l’adozione di misure tecniche organizzative, la dotazione di specifici Dispositivi di Protezione preferendo quelli collettivi rispetto a quelli individuali.

Per dare attuazione ai propri intendimenti, **FURLOTTI&C srl** si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e le direttive, cogenti e volontarie, applicabili;
- assicurare che tutti i lavoratori, compresi quelli che operano per conto di **FURLOTTI&C srl**, comprendano i propri obblighi e le proprie responsabilità all’interno della struttura fornendo una adeguata e appropriata informazione e formazione, in modo da garantire anche l’efficace funzionamento del Sistema di Gestione implementato

La presente Politica, periodicamente riesaminata, fornisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi ed i traguardi, viene diffusa all’interno dell’azienda, viene comunicata a chi lavora per conto di **FURLOTTI&C srl**, è resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La presente Politica Integrata è definita in ottemperanza alle Norme UNI EN ISO 22000, UNI EN ISO 22005, standard BRC e IFS, SA8000, UNI EN ISO 14001 e Reg. EMAS, UNI EN ISO 50001, UNI EN ISO 14067.

L’azienda ha implementato in modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel Codice di Condotta aziendale e nella normativa nazionale ed internazionale in vigore.