

**“Sicurezza: non solo ‘dovere ed responsabilità sociale’  
ma anche opportunità per aumentare la competitività”**

FURLOTTI&C, consapevole della centralità del tema Sicurezza&Salute dei Lavoratori nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento mediante l'adozione di un **sistema di gestione** riferito alla norma BS OHSAS 18001:2007 per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori.

FURLOTTI&C per tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, **assicura la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali e finanziarie.**

Per concretizzare e rendere operative tali linee di indirizzo, la Direzione ha disposto **precise direttive in materia** e si è assunta la responsabilità di renderle attuative, attraverso la loro divulgazione e accertandosi costantemente sulla loro coerente e puntuale applicazione.

FURLOTTI&C si impegna a:

- **Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi** per la Salute&Sicurezza e la definizione di misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- **Rispettare rigorosamente i requisiti derivanti dalla legislazione cogente e volontaria** in materia e, dove appropriato, **operare con limiti più restrittivi**;
- **Assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati e formati** sui contenuti della Politica e su tutte le questioni di Salute&Sicurezza relative alle attività dell'azienda, sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- **Cooperare con** le autorità pubbliche, le associazioni di categoria e **tutti gli stakeholders** per promuovere l'attenzione verso la Salute&Sicurezza e per sviluppare l'uso delle migliori tecnologie disponibili e delle conoscenze in materia, anche rendendo pubblica e accessibile la presente Politica aziendale;
- **Ricercare fornitori** di beni e servizi **che condividano**, a livello di intenti e di comportamenti attuati, i principi di salvaguardia di Salute&Sicurezza perseguiti dall'azienda e sviluppare con loro rapporti di collaborazione stabili e di reciproco beneficio;
- **Effettuare un riesame**, con cadenza semestrale, **delle performance aziendali** in materia di Salute&Sicurezza che includa: adeguatezza e livello di applicazione della Politica, definizione di obiettivi e piani di miglioramento coerenti con le attività aziendali e con gli aspetti identificati come più critici;
- **Prevenire gli infortuni, i quasi-infortuni e le malattie professionali**

La Direzione pertanto, nella piena consapevolezza dell'importanza e della valenza strategica derivante dalla realizzazione di tali obiettivi, **ha istituito un Servizio di gestione della Sicurezza** ed ha identificato nel suo Responsabile il proprio Rappresentante **per la messa in atto e il mantenimento dei piani di azioni** e delle iniziative volte alla realizzazione della presente Politica.

**A tutti i collaboratori dell'Azienda sono richiesti**, in linea con le altre politiche di gestione emanate dalla Direzione, **impegno nel rispetto delle regole definite e proposte** che vadano nell'ottica di migliorare costantemente le performance della azienda